

Humane Entlassung ab 50 mit Outplacement50plus

Die Weltwirtschaftskrise wird auch in der Schweiz Tausenden von über 50-Jährigen die Stelle kosten. Leidtragende werden die Firmen sein, wenn ihre Produktivität einbricht und ihr Ruf Schaden erleidet. Auch Mitarbeiter über 50 werden sich schwer tun mit dem Status der Arbeitslosigkeit.

Ein Schweizer Firmengründer, Peter Meierhofer, der dieser Tage den ersten Standort für seine Outplacement-Beratung OUTPLACEMENT50PLUS in Wattwil einrichtet, hat sich zur Aufgabe gemacht, Firmen und Mitarbeitern ab 50 bei der Trennung auf wirksame und günstige Art zu helfen. Er bietet Outplacement-Programme mit ‚echter‘ beruflicher Neuorientierung bereits ab 1'900 Franken an.

Albtraum für Mitarbeiter – Gefahren für Firmen

Für Betroffene über 50-jährigen Mitarbeiter bedeutet die Entlassung oft ein Albtraum. Die meist unverschuldete Entlassung und die Erkenntnis, dass weder Firmen noch Personalberater sich für über 50-Jährige interessieren, erschüttern Menschen und machen Angst. Die Entlassung wird so zu einer persönlichen Niederlage, die schmerzt. Kein Wunder führt dann oft – im Nachhinein – der Zorn Regie und beeinträchtigt den Ruf der



Firmengründer Peter Meierhofer

entlassenden Firma. Noch gefährlicher für Firmen ist die Reaktion der verbleibenden Mitarbeiter. Entlassungen demotivieren und führen zu Produktivitäts- und Produktionseinbussen, die die erhofften Kosteneinsparungen zunichte machen.

Produktivität sichern – Lohnkosten einsparen

Ganz anders hingegen verlaufen Entlassungen, die von OUTPLACEMENT50PLUS begleitet werden: Die Mehrheit der zu entlassenden Mitarbeiter schafft es, den Status der Arbeitslosigkeit zu vermeiden. Und findet der betroffene Mitarbeiter eine neue berufliche Herausforderung innerhalb der Laufzeit seines Arbeitsvertrages, erzielt er eine Personalkosten-Einsparung,

muss für die verbleibenden Monate kein Lohn mehr bezahlt werden. Auch gelingt es der entlassenden Firma, die Produktivitätseinbüsse bei den verbleibenden Mitarbeitern zu minimieren.

Über 50-Jährige brauchen eine ‚echte‘ Neuorientierung

«Über 50-Jährige brauchen kein Jobcoaching» sagt Meierhofer, «auch ein allzu starres Festhalten am Bisherigen führt nur selten zum Erfolg». Mitarbeiter im mittleren Lebensalter brauchen hingegen eine ‚echte‘ berufliche Neuorientierung mit Einbezug ihres Lebenskonzeptes. Die neuen Outplacement-Programme verhelfen so über 50-jährigen Führungs- und Fachkräften bereits ab 1'900 Franken zu einer ‚echten‘ Neuorientierung und zu einem inspirierenden Neubeginn! Informieren Sie sich über diese Premiere im Outplacement und machen Sie Outplacement zum wirksamen Instrument ihrer Personalpolitik.

Outplacement50plus

Peter Meierhofer, lic. oec. HSG
Lindenhofstrasse 5
Postfach 221
CH-9630 Wattwil
Tel. 071 950 28 70
Fax 071 950 28 71

www.outplacement50plus.com