

Medienmitteilung: CH,D,A zur unmittelbaren Veröffentlichung

Wattwil, 6. April 2010

NEUER NEWSLETTER „JOBS AB 50‘ VON OUTPLACEMENT50PLUS

OUTPLACEMENT50PLUS geht auch beim Newsletter neue Wege. Die erste Outplacement-Beratung ab 50 führt den Newsletter ‚Jobs ab 50‘ für betroffene Fach- und Führungskräfte im mittleren Lebensalter ein, die ihren Arbeitsplatz verlieren und/oder eine neue berufliche Herausforderung suchen.

Fest steht, dass immer mehr Fach- und Führungskräfte ab 50 Mühe bekunden, sich im Arbeitsmarkt zu behaupten. Sie sind länger arbeitslos als ihre jüngeren Kollegen und tun sich schwerer mit der Arbeitssuche. Wer sich über Jobs ab 50 informiert halten will, kann sich jetzt in den kostenlosen Newsletter von OUTPLACEMENT50PLUS einschreiben.

Demografische Herausforderung meistern

Lebten unsere Vorfahren vor hundert Jahren gerade mal 48 Jahre lang, so lebt die heutige Generation 50plus bereits drei Jahrzehnte länger. Arbeitgeber wie Arbeitnehmer sind gefordert Lösungen, für die ‚dramatischen‘ Folgen dieser demografische Herausforderung zu finden. Dass Menschen immer länger leben, hat weitreichende Folgen für das Arbeitsleben.

Generation 50plus vor beruflicher Neupositionierung

Der neue Newsletter ‚Jobs ab 50‘ nährt sich aus den Erfahrungen und dem Research unserer Outplacement-Beratung. Erfahrene Fach- und Führungskräfte haben oft mehr zu bieten und könne mehr erreichen als sie vielleicht denken. Ihnen und ihren Möglichkeiten widmet sich der Newsletter ‚Jobs ab 50‘ von OUTPLACEMENT50PLUS.

Individuelle Antworten auf existenzielle Fragen finden

Berufstätigen Menschen ab 50 stellen sich vermehrt existenzielle Fragen wie:

- Geht uns die Arbeit aus?
- Was will ich morgen arbeiten?
- Wovon kann ich morgen leben?
- Wie kann ich mich neu orientieren?
- Wo gibt es Jobs ab 50?
- Welche Geschäftsideen eignen sich?
- Welche Geschäftsmodelle wählen?
- Wie bleibe ich beschäftigungsfähig?
- Wie bleibe ich arbeitsmarktfähig?

Für weitere Informationen über den kostenlosen Newsletter wenden Sie sich an Peter Meierhofer.

OUTPLACEMENT50PLUS

Peter Meierhofer, lic. oec. HSG

Lindenhofstrasse 5, Postfach

CH-9630 Wattwil

Tel. +41 (0)71 950 28 70 oder +41 (0)79 261 61 99

pmeierhofer@outplacement50plus.com

www.Outplacement50plus.com

OUTPLACEMENT50PLUS als Schweizer Pionierunternehmen

Die von Peter Meierhofer, lic. oec. HSG, gegründete Schweizer Outplacement-Beratung OUTPLACEMENT50PLUS verhilft führenden Arbeitgebern in der Schweiz, in Deutschland und Österreich, welche ihre Verantwortung verdienten Mitarbeitern gegenüber nachhaltiger wahrnehmen wollen, zu einem altersgerechten Trennungsmanagement. Als erster Outplacement-Spezialist für die Generation 50plus unterstützt OUTPLACEMENT50PLUS mit einer echten beruflichen Neuorientierung und einer umfassenden Beratung, die auch selbstständige Arbeitsmodelle einschliesst, Menschen, die ein erfülltes und selbstbestimmtes Leben suchen.