

# Outplacement50plus

DER WEG ZUR SPITZENKLASSE IM TRENNUNGSMANAGEMENT

**Medienmitteilung: CH,D,A zur unmittelbaren Veröffentlichung**

Wattwil, 12. März 2010

**OUTPLACEMENT50PLUS**

## **BRAUCHT ES GLÜCK, DEN RICHTIGEN OUTPLACEMENT-BERATER ZU FINDEN?**

**„Ja, bei älteren Mitarbeitern auf jeden Fall,“ meint Peter Meierhofer, Outplacement-Berater und Gründer der ersten Outplacement-Beratung ab 50 und hält als Beweis das Dankes-Schreiben seines Klienten Reto Nicca in der Hand: „Glück hat es natürlich auch gebraucht, dass ich mich für Sie als Coach habe entscheiden können. Meine Website verzeichnet immer mehr Klicks, meine Kunden wollen vermehrt langfristig mit mir zusammenarbeiten und die Mandate nehmen zu.“**

Viele Arbeitgeber haben noch nicht gemerkt, dass Fach- und Führungskräfte ab 50, die ihre Stelle verlieren, meist andere Ziele haben, als von einem Outplacement-Berater in die nächstbeste Stelle entsorgt zu werden. Betroffene suchen deshalb immer häufiger im Internet nach einem geeigneten Outplacement-Berater und empfehlen diesen ihrem Arbeitgeber.

So war es auch beim obengenannten Klienten Reto Nicca. Während 30 Jahren hatte dieser in der Logistik-Abteilung eines Weltkonzerns gearbeitet. Als seine Abteilung aufgelöst wurde, wählte er nicht den Outplacement-Berater, der ihm von seinem Arbeitgeber angeboten wurde, sondern Peter Meierhofer von OUTPLACEMENT50PLUS, der ihm in der Folge half, einen Kindheitstraum zu realisieren. Heute coacht er erfolgreich Sportler die ihre Leistungen im Ausdauersport wie beispielsweise im Marathon, Triathlon, Gigathlon oder Ironman verbessern wollen.

### **Langgehegte Wünsche erfüllen**

Bei älteren Klienten wird die Ausrichtung des gesamten Outplacement-Prozesses auf deren Wünsche, Bedürfnisse und Möglichkeiten laut Meierhofer immer wichtiger. „Klienten von OUTPLACEMENT50PLUS erhalten die Möglichkeit, langgehegte Wünsche zu prüfen und zu erfüllen, für die sie vorher keine Zeit und/oder nicht über die ausreichenden finanziellen Mittel verfügten. Sie nehmen Funktionen wahr, die ihnen Spass bereiten oder nutzen Anlagen, die sie bisher kaum nutzen konnten.“

„Wer sich im Job unwohl fühlt oder im mittleren Lebensalter entlassen wird, sollte sich nicht mit dem erstbesten Outplacement-Berater zufrieden geben, sondern ein Gespräch mit OUTPLACEMENT50PLUS verlangen,“ meint Meierhofer. Denn für den Arbeitgeber sind die Leistungen der jungen Schweizer Outplacement Beratung, die bereits auch in Deutschland Fuss gefasst hat, keineswegs teurer als traditionelle Angebote.

### **Trend zu nachhaltigerer Personalarbeit**

Mit OUTPLACEMENT50PLUS setzen Firmen auf den Trend zu einer nachhaltigen Personalarbeit, welche Mitarbeiter im mittleren Lebensalter bei der Trennung nach deren Wünschen und Möglichkeiten differenziert unterstützt, und damit für ihre Firma langfristige Wettbewerbsvorteile schaffen.

Denn nichts wird von verbleibenden Mitarbeitern so genau beobachtet, wie die Art und Weise, wie Arbeitgeber Mitarbeiter, die lange Jahre eine gute Leistung erbracht haben, bei der Trennung behandeln.

Möchten Sie als Arbeitgeber, Klient oder zukünftiger OUTPLACEMENT50PLUS-Berater mehr wissen über den ersten Spezialisten einer altersgerechten Outplacement-Beratung? Kontaktieren Sie Peter Meierhofer per E-Mail oder Telefon.

### **OUTPLACEMENT50PLUS**

Peter Meierhofer, lic. oec. HSG  
Lindenhofstrasse 5, Postfach  
CH-9630 Wattwil  
Tel. +41 (0)71 950 28 70  
Mobile +34 (0)79 261 61 99  
pmeierhofer@outplacement50plus.com  
[www.Outplacement50plus.com](http://www.Outplacement50plus.com)

### ***OUTPLACEMENT50PLUS als Schweizer Pionierunternehmen***

*Die von Peter Meierhofer, lic. oec. HSG, gegründete Schweizer Outplacement-Beratung OUTPLACEMENT50PLUS verhilft führenden Arbeitgebern in der Schweiz, in Deutschland, Österreich und Spanien, die ihre Verantwortung verdienten Mitarbeitern gegenüber nachhaltig wahrnehmen wollen, zu einer Professionalisierung ihres Trennungsmanagements. Als erster Outplacement-Spezialist für die Generation 50plus unterstützt OUTPLACEMENT50PLUS Menschen mithilfe einer echten beruflichen Neuorientierung und einer umfassenden Beratung, die auch selbständige Tätigkeiten beinhaltet, ein erfülltes und selbstbestimmtes Leben zu führen.*