

Der Weg zur Spitzenklasse im Trennungsmanagement

Die Verantwortung älteren Mitarbeitern gegenüber wahrnehmen

Sie wollen all jene verdienten Mitarbeiter, die lange Jahre eine gute Leistung erbracht haben und deren Verbleib im Unternehmen in Zukunft nicht mehr möglich ist,



nicht einfach in die nächstbeste Stelle ‚entsorgen‘. Diesen Betroffenen wollen Sie mit Outplacement50plus ermöglichen, ihre Würde zu erhalten.

Erste Outplacement-Beratung für Fach- und Führungskräfte ab 50

Wir sind die einzige Outplacement-Beratung, die sich ausschliesslich auf die Generation 50 plus spezialisiert hat. Betroffene führen wir mithilfe einer echten beruflichen Neuorientierung und einer kompetenten



Gründerberatung in eine erfolgreiche und erfüllende berufliche Zukunft. Damit sie ihren Weg zu einer selbstbestimmten Arbeit finden.

Altersgerechtes Trennungsmanagement als gute Investition

Ein professionelles Trennungsmanagement wird nicht nur von den Betroffenen, sondern auch von den verbleibenden Fach- und Führungskräften besonders geschätzt.



Es minimiert drohende Reputationsverluste und Produktivitätseinbussen. Firmenkunden profitieren von unseren ausgewiesenen Kompetenzen im Executive Coaching und in der Konfliktmediation.

Einzeloutplacement Beratung für Fach- und Führungskräfte

In den Führungskräfte-Programmen werden Führungskräfte aus dem mittleren bis oberen Management sowie hochqualifizierte Spezialisten betreut.



Das Fachkräfte-Programm richtet sich an qualifizierte Fachkräfte. Es beinhaltet 3-, 6-, 12-monatige und unbefristete Programme. Die Gruppenoutplacement-Beratung wird individuell erbracht.

Möchten Sie mehr für Ihre älteren Mitarbeitenden tun? Wir freuen uns auf Sie!

OUTPLACEMENT50PLUS Bayern

Gutlersberg 7, D-84359 Simbach am Inn

Tel. +49 (0)8574-912526 hpwimmer@outplacement50plus.com

Mobil +49 (0)1717715976 www.Outplacement50plus.com

Kompetenzzentrum für Veränderungs- management 50plus



*Ein Ort der
Besinnung -*

**Was will ich morgen
arbeiten, wovon kann
ich morgen leben?**

Die Klärung dieser Fragen ist für jede Fach- und Führungskraft im mittleren Lebensalter existenziell. Es geht darum, jetzt die richtigen Weichen für die zweite Lebenshälfte zu stellen. Da gibt es eine Menge zu tun.

Veränderung als Chance nutzen

Warum nicht das, was den eigenen Anlagen, Neigungen und bis dahin brachliegenden Potenzialen entspricht kreativ als Chance nutzen? Veränderung kann damit zum Sprungbrett einer sinngebenden Tätigkeit werden.

Jetzt die Berufung finden und leben

Entdecken Sie jetzt mit uns Ihre Berufung und finden Sie die Arbeitswelt, für die es sich einzusetzen lohnt. Besuchen Sie unser Kompetenzzentrum für Veränderungsmanagement 50plus und lassen Sie sich vom vielschichtigen Know-how von Hans Peter Wimmer und Stephanie Merges-Wimmer inspirieren.

Am sonnigen Südhang mit Blick auf die Hügellandschaft

Das Kompetenzzentrum für Veränderungsmanagement 50plus liegt in der Nähe von Simbach am Inn, in einer lebens- und liebenswerten Ecke Süd-Ostbayerns, nur 90 Fahrminuten von München entfernt. Der Rottaler Vierseithof hat eine besondere Ausstrahlung und eignet sich sehr gut für die Reise zu sich selbst.

OUTPLACEMENT50PLUS Bayern

Gutlersberg 7, D-84359 Simbach am Inn
Tel. +49 (0)8574-912526
Mobil +49 (0)1717715976
hpwimmer@outplacement50plus.com
www.Outplacement50plus.com

*Möchten Sie Ihre berufliche
Neuorientierung aktiv an
die Hand nehmen?
Wir freuen uns auf Sie!*

*damit Sie
Ihre Zukunft
dynamisch
planen können.*

