

Pressemeldung

Innovation in der Outplacement Beratung:

OUTPLACEMENT 50PLUS VERHILFT MENSCHEN ZUM GELUNGENEN NEUSTART - OHNE KONKURRENZ

Mit der von Outplacement 50plus praktizierten Blue Ocean Strategie schaffen es Fach- und Führungskräfte, die ihren Arbeitsplatz verloren haben, ihren Traumjob in einem Arbeitsmarkt zu finden, wo es keine Konkurrenz gibt.

Für Manager ab 50, zahlt es sich aus, seinen Arbeitgeber um ein Gespräch mit einer Beraterin oder einem Berater von OUTPLACEMENT 50PLUS zu bitten. Denn die junge spezialisierte Outplacement-Beratung verfolgt bei der Jobsuche die aus dem strategischen Marketing abgeleitete Blue Ocean Strategie, die sich in hart umkämpften Märkten bewährt hat.

Die Regeln der Jobsuche selber festlegen

Peter Meierhofer, Gründer und Geschäftsführer der jungen Schweizer Outplacement-Beratung OUTPLACEMENT 50PLUS sieht gute Chancen für über 50-Jährige, „wenn sie die Grenzen ihrer Suche kraftvoll erweitern und sich für neue Märkte, Arbeits- und Geschäftsmodelle interessieren. Es gilt, die Regeln der Jobsuche nach dem Traumjob aktiv zu gestalten, statt sich ihnen zu unterwerfen.“

Jobsuche auf der Basis neuer Arbeitsmärkte, Arbeitsmodelle und Geschäftsfelder

OUTPLACEMENT 50PLUS wendet als erste Outplacement-Beratung diese Strategie bei der Bewerbung und Jobsuche an. Die innovative Strategie setzt voraus, dass es im Verlauf der Outplacement-Beratung gelingt, die Treiber der grössten Leistungsfähigkeit und Leistungsfreude zu finden.

„Basislager“ eigene Werte, persönliche Lebensthemen und Lebensmotive

Wie ein Team der Harvard University erkannt hat, sind die Treiber zum Erreichen der grössten Leistungsfähigkeit und Leistungsfreude sowohl die Selbsterkenntnis als auch das Kennen der eigenen Werte, der persönlichen Lebensthemen und Lebensmotive. In der ersten Phase der Outplacement-Beratung 50plus werden mithilfe der neusten Tools die

Kernkompetenzen und die Werte- und Motivstruktur als Fingerabdruck der Persönlichkeit erfasst.

Outplacement-Beratung ab 50 als kreativer Prozess

Bei der Jobsuche ab 50 wird nach neuen Arbeitsmärkten und deren Nachfrage Ausschau gehalten. Verändern sich Arbeitsmärkte, können traditionell geforderte Kompetenzen an Bedeutung verlieren. Es entstehen neue Berufsbilder, Arbeitsmodelle und Arbeitsbereiche, die neue spezifische Kompetenzen über dem Branchenstandard erfordern. Nachhaltige berufliche Perspektiven eröffnen sich dann, wenn Kompetenzen erstmals entdeckt, entwickelt und angeboten werden, die in der Branche bisher noch nie nachgefragt wurden.

Jobsuche auf Arbeitsmärkten – ganz ohne Konkurrenz

Eine neue berufliche Herausforderung findet sich oft in noch unentdeckten Märkten. OUTPLACEMENT 50PLUS wendet die Blue Ocean Strategie an, um der Konkurrenz auszuweichen und neue Arbeitsplätze und Jobs zu finden. Statt akribisch jede Stellenausschreibung zu durchforsten ist es oft vorteilhafter, einen neuen Arbeitsmarkt zu erschliessen und eine neue Nachfrage zu befriedigen. Dann besteht oft die Möglichkeit, den direkten Zusammenhang zwischen der Funktion und der Entlohnung auszuhebeln.

Beispiel einer Jobsuche aus der Beratungspraxis von Outplacement 50plus

Der 52-jährige Verkaufsleiter, dem eine früher für Verkaufsleiter wesentliche Voraussetzung zur Berufserfüllung abhanden gekommen ist, findet in einem Wachstumsunternehmen eine neue spannende Herausforderung. Er empfiehlt OUTPLACEMENT 50PLUS unter anderem weil „alle denkbaren Varianten und Möglichkeiten ausgelotet, Alternativen und neue Ideen gemeinsam entwickelt wurden.“

Wer kann von Outplacement 50plus profitieren?

Unternehmen, die ihrer Verantwortung älteren Mitarbeitern gegenüber auf besondere Art und Weise gerecht werden wollen, können ihren Mitarbeitern ein Gespräch mit einer Beraterin oder einem Berater von OUTPLACEMENT 50PLUS ermöglichen.

Von einem Stellenabbau betroffene Top-Manager, Fach- und Führungskräfte sowie Mitarbeiter, die ihre Motive, Neigungen, Kernkompetenzen und Leidenschaften in ihre berufliche Zukunft einbringen wollen, wenden sich an ihren Arbeitgeber oder direkt an OUTPLACEMENT 50PLUS.

Outplacement 50plus sucht talentierte Quereinsteiger als selbstständige Partner

Wer sich als OUTPLACEMENT50PLUS-Beraterin oder -Berater im Wachstumsmarkt Outplacement 50plus Beratung selbstständig machen möchte, hat auch als Quereinsteiger die Möglichkeit, unsere Akademie zu absolvieren. Bewerbungen in Deutschland sind zu richten

an OUTPLACEMENT 50PLUS Deutschland. Bewerbungen in der Schweiz, Österreich und Spanien sind zu richten an die OUTPLACEMENT 50PLUS GmbH in Uzwil.

Weitere Informationen:

OUTPLACEMENT50PLUS GmbH
Peter Meierhofer, lic. oec. HSG
Geschäftsführer
Obere Waldhofstrasse 29
CH-9240 Uzwil
Telefon +41 (0)71 950 28 70
Mobil + 41(0) 79 261 61 99
pmeierhofer@outplacement50plus.com
www.Outplacement50plus.com

Pressekontakt: Peter Meierhofer

Tel. +41 (0)71 950 28 70
Mobil +41 (0)79 261 61 99
pmeierhofer@outplacement50plus.com

Das von Peter Meierhofer gegründete Pionierunternehmen OUTPLACEMENT50PLUS GmbH bietet in der Schweiz, in Deutschland, Österreich und Spanien führenden Arbeitgebern und Betroffenen im mittleren Lebensalter die Möglichkeit, aus Trennungs-Situationen bestmöglich auszusteigen. Als Pionier der altersgerechten Outplacement-Beratung verbindet das Unternehmen eine echte berufliche Neuorientierung mit Personal Branding und Gründerberatung. Wie die Referenzen zeigen, ist das Unternehmen mit einem Durchschnittsalter seiner Klienten von über 50 Jahren sehr erfolgreich.