

Outplacement**50**plus

Medienmitteilung zur unmittelbaren Veröffentlichung

Wattwil, 14. November 2008

Trennungsmanagement in rezessiven Zeiten:

ERSTES OUTPLACEMENT AB 50

Seit den 80er Jahren hat sich Outplacement einen festen Platz im Trennungsmanagement von Unternehmen erobert. Einst dem Top-Management von Grossunternehmen vorbehalten wird Outplacement heute auch von KMU's eingesetzt, um Entlassungen humaner zu gestalten. Das Neuste Angebot, OUTPLACEMENT50PLUS, das dieser Tage in Wattwil einen ersten Schweizer Standort einrichtet, hat sich als erste Outplacementberatung auf über 50-jährige Führungs- und Fachkräfte spezialisiert.“ Schliesslich soll,“ so Firmengründer Meierhofer, “kein Mitarbeiter ab 50 bei der Entlassung auf ein Outplacement verzichten müssen.“

Über 50-Jährige von der Finanzkrise besonders stark betroffen

Während sich die weltweite Rezession mit Riesenschritten auf die Schweiz zubewegt, muss mit dem Verlust von zehntausenden von Arbeitsplätzen gerechnet werden. Wieder werden es die über 50-jährigen Führungs- und Fachkräfte sein, die unter den Entlassungen am stärksten zu leiden haben. Fakt ist: Jede Entlassung ist eine persönliche Niederlage, die schmerzt. Über 50-Jährige brauchen überdurchschnittlich lange, bis sie den Schmerz überwinden. Viele von ihnen haben sich seit Jahren nicht mehr bewerben müssen und sind weder mit der Methodik der beruflichen Neuorientierung, noch mit den neuen Arbeitsmärkten vertraut.

Wer die 50 überschreitet, sollte nicht zu stark am Bisherigen festhalten

Da sich weder Personalberater noch Unternehmen für die über 50-Jährigen wirklich interessieren, neigen diese dazu, zu stark am Bisherigen festzuhalten und sich in den

erstbesten Job zu flüchten. Damit verbauen sie sich neue und erfolgversprechende Betätigungsfelder.

Vom Jobcoaching zur beruflichen Neuorientierung

„Über 50-Jährige brauchen“ so Peter Meierhofer, Gründer und Inhaber von OUTPLACEMENT50PLUS „kein traditionelles Jobcoaching, sondern eine ‚echte‘ Neuorientierung mit Einbezug ihres Gesamtlebenskonzeptes, um ihre Persönlichkeit, Werte, Anlagen und Erfahrungen im Hinblick auf neue berufliche Herausforderungen abzugleichen.“ So begleitet die neue Schweizer Outplacement-Beratung OUTPLACEMENT50PLUS beispielsweise ihre Outplacement-Kandidaten für bloss CHF 2'000.- durch das achtwöchige Outplacement-Programm und hilft ihnen, die eigene Berufung zu finden.

Die eigene Berufung finden und leben

Die Resultate sind verblüffend. Über 50-jährige Kandidaten entdecken so ihre Lebensaufgabe, neue Tätigkeitsfelder und Berufsbilder und bauen eigene Unternehmen auf! In den kostenoptimierten Vollprogrammen erhalten Outplacement50plus-Kandidaten die Gelegenheit, sich während 5 Tagen im mediterranen Lernklima Spaniens weiterzubilden und ihre Reise zu sich selbst mit professioneller Unterstützung zu absolvieren. Sie generieren dabei die notwendige Energie, die es für eine erfolgreiche Neuorientierung braucht.

„In der Tat“, so Meierhofer, „ist es vielen über 50-Jährigen im Laufe ihres Lebens nicht gelungen ihre Berufung ins Berufsleben hinüber zu retten“. Mutigen Kandidatinnen und Kandidaten erschliessen sich, nach erfolgter Neuorientierung, neue Möglichkeiten, ihr Berufsleben erfüllter zu gestalten.

Arbeitgeber auf ein Outplacement ansprechen

„Es lohnt sich für Unternehmen, Mitarbeitern über 50, deren Entlassung unabwendbar ist, ein Outplacement mitzugeben“, so Meierhofer, „um diese vor dem Status der Arbeitslosigkeit zu bewahren, aber auch um unnötige Reibungsverluste und Imageschäden

zu vermeiden. Damit kann die Produktivität der verbleibenden Mitarbeitenden gesichert werden.“ Mitarbeitende die entlassen werden, sollten von sich aus Ihren Arbeitgeber auf ein Outplacement ansprechen, das wegen der geringen Kosten (schon ab CHF 2'000.-) meist auch gewährt wird. Outplacement ist dann besonders erfolgreich, wenn es frühzeitig, möglichst schon im ungekündigten Zustand, ansetzt.

Trennungsmanagement als wichtiges Instrument der Personalpolitik

Ein faires Trennungsmanagement wird heute von scheidenden wie verbleibenden Mitarbeitenden hoch eingeschätzt. Insbesondere in rezessiven Zeiten wird es zu einer scharfen Waffe der Personalpolitik.

Kooperation mit Karriere- und Personalberatern gesucht

Um der Geschäftsidee rascher zum Durchbruch zu verhelfen, sucht OUTPLACEMENT50PLUS die Zusammenarbeit mit HR-Unternehmen, bestehenden Karriere- und Personalberatern und bietet Existenzgründern die Möglichkeit, als Outplacementberater mit OUTPLACEMENT50PLUS im Wachstumsmarkt Outplacement Fuss zu fassen.

Weitere Informationen:

Peter Meierhofer, lic. oec. HSG, Tel. +34 966 791 829 oder +41 (0)71 950 28 70

OUTPLACEMENT50PLUS

Peter Meierhofer

Lindenhofstrasse 5

Postfach 221

CH-9630 Wattwil

Tel. +41 (0)71 950 28 70

Fax +41 (0)71 950 28 71

pmeierhofer[at]Outplacement50plus.com

www.Outplacement50plus.com

Anhang : Der Prozess der Neuorientierung bei Outplacement50plus

Das Outplacement-Seminar an der Costa Blanca ist als eine Reise zu sich selbst konzipiert. Die Teilnehmer finden ihre Berufung, entdecken ihre Entwicklungschancen, entwickeln ihr neues Arbeitskonzept, erarbeiten sich ihre Personal Balanced Scorecard und die dazu geeignete Suchstrategie.

