

Medienmitteilung zur unmittelbaren Veröffentlichung

NEUORIENTIERUNG MÜNCHEN: OUTPLACEMENT50PLUS MIT NEUEM ANSATZ

Seit über 2 Jahren erarbeitet OUTPLACEMENT50PLUS zusammen mit Fach- und Führungskräften ab 50 Lösungen für die berufliche Neuorientierung. Erstmals auch in München.

Der Wandel ist für Unternehmen zur Daueraufgabe geworden. Er betrifft Strategie, Organisation, Kultur, Technologie und damit in besonderem Maße auch die Arbeitnehmer. Um betroffene Fach- und Führungskräfte ab 50 in München bei der beruflichen Neuorientierung wirksam unterstützen zu können hat OUTPLACEMENT50PLUS, Pionier der altersgerechten Outplacement Beratung und Neuorientierung, auch in München einen Standort errichtet.

Der Spirale des beruflichen Abstiegs entgehen

Die besondere Gefahr bei der beruflichen Neuorientierung von Fach- und Führungskräften ab 50 IN München beruht darin, dass diese dazu neigen, am Bisherigen allzu stark festzuhalten und die erstbeste Stelle annehmen, noch bevor sie ihre Entwicklungsmöglichkeiten entdecken können. Wie Studien zeigen führt dies oft in der Folge zu weiteren Stellenverlusten, die in immer kürzeren Zeitabständen stattfinden.

Verantwortungsbewusstsein über das Dienstverhältnis hinaus leben

Peter Meierhofer, Gründer und Geschäftsführer von OUTPLACEMENT50PLUS empfiehlt Firmen im Raum München, die verdiente Fach- und Führungskräfte abbauen müssen, den Betroffenen ein Gespräch mit OUTPLACEMENT50PLUS zu ermöglichen, um optimale Ablösungsmöglichkeiten zu finden. Das Verantwortungsbewusstsein über das Dienstverhältnis hinaus macht die besondere Trennungskultur aus, die interne Reputationsverluste erst gar nicht entstehen lässt.

Wie Mitarbeitende sich beruflich neu erfinden

Wird der Wandel auch für Menschen zur Daueraufgabe, stellt sich die Frage: Können Menschen aus ihrer Haut schlüpfen und sich beruflich immer wieder neu erfinden? Meierhofer dazu: „Ja, wenn der Wunsch nach Veränderung vorhanden ist und die notwendigen Voraussetzungen gegeben sind oder geschaffen werden können, ist ein erfolgreicher beruflicher Neustart möglich“. Meierhofer hat zusammen mit seinem Team

schon vielen Menschen geholfen, in der Krise die besondere Chance zu entdecken und umzusetzen.

Verwirklichen Sie jetzt Ihren Lebensraum

Immer mehr Menschen ab 50 setzen sich neue Ziele und möchten ihren Lebensraum verwirklichen. War die Realisierung des Wunsches nach Veränderung in früheren Zeiten oft nur wenigen Privilegierten vorbehalten, so wird er heute, angesichts der vielen sich bietenden Optionen für immer mehr Menschen zu einer Chance, wenn es darum geht, eine berufliche Krise zu meistern und einen beruflichen Neustart hinzulegen.

Mit Einzel-Coaching zum Erfolg

Von der Entdeckung neuer beruflicher Perspektiven bis zur erfolgreichen Umsetzung ist aber oft ein langer Weg zurückzulegen. Wer auf Nummer sicher gehen möchte hat beste Voraussetzungen mit einem Einzel-Coaching an das Ziel seiner Träume zu gelangen. Er wende sich an unser Team für Neuorientierung in München.

Möchten Sie mit uns ein Gespräch führen oder Ihren Betroffenen ein Gespräch mit uns ermöglichen? Kontaktieren Sie Ihr Team Neuorientierung München per E-Mail oder Telefon.

NEUORIENTIERUNG München

Friedhelm Glöckner

Ortsstrasse 36

D-64367 Mühlthal

Telefon +49 (0) 6154-576 073

Mobil + 49 (0) 176-2077 6088

Fax +49 (0) 6154-577 566

fgloeckner@outplacement50plus.com

www.Outplacement50plus.com

OUTPLACEMENT50PLUS bietet in Deutschland, in der Schweiz, in Österreich und Spanien führenden Arbeitgebern und Betroffenen im mittleren Lebensalter die Möglichkeit, ihr Trennungsmanagement zu professionalisieren. Als Pionier der altersgerechten Outplacement-Beratung verbindet das Unternehmen eine echte berufliche Neuorientierung mit Jobcoaching und professioneller Gründerberatung. Wie die Referenzen zeigen, ist das Unternehmen trotz einem hohen Durchschnittsalter seiner Klienten von über 50 Jahren sehr erfolgreich.