

Outplacement50plus

DIE ERSTE OUTPLACEMENT-BERATUNG FÜR DIE GENERATION 50PLUS

Medienmitteilung: CH,D,A,E zur unmittelbaren Veröffentlichung

Wattwil, 22. Mai 2009

Der Weg zur Spitzenklasse im Trennungsmanagement

OUTPLACEMENT FÜR DIE GENERATION 50PLUS

Studien zeigen, dass mehr als ein Drittel des Unternehmenserfolges durch die Unternehmenskultur bestimmt wird. Um interne Reputationsverluste bei Entlassungen von Fach- und Führungskräften im mittleren Lebensalter zu minimieren, erweitern führende Arbeitgeber, so Peter Meierhofer, Gründer von Outplacement50plus, ihr Trennungsmanagement um ein neues Outplacement, das auch älteren Mitarbeitern eine faire Chance einräumt, ein erfülltes Arbeitsleben weiterzuführen.

Neue Studien zeigen, dass mehr als 30 Prozent des Unternehmenserfolges durch die Unternehmenskultur und damit auch durch die Trennungskultur bestimmt wird! Den Zusammenhang zwischen Unternehmenskultur, Arbeitsqualität und Mitarbeiterengagement in deutschen Unternehmen zeigt eine repräsentative Mitarbeiter- und Managementbefragung von insgesamt 314 Unternehmen und 37.151 Beschäftigte in Deutschland (Uni Köln, psychonomics) auf.

So zeigen die Mitarbeiter der 50 besten Arbeitgeber Deutschlands im Vergleich zum Durchschnittswert der Repräsentativstudie ein weit höheres Engagement bei den folgenden Kriterien der Arbeitsqualität:

- > Identifikation
- > Führung (Integrität, Kompetenz und Kommunikation)
- > Förderung
- > Partizipation
- > Fürsorge
- > Fairness

Zu den wichtigsten Aspekten der Arbeitsqualität gehört aus Sicht der Beschäftigten die Einkommens- und Beschäftigungssicherheit. Gerät diese ins Wanken, kann eine als ungerecht empfundene Trennung bei den verbleibenden Mitarbeitern zu Verunsicherung und zu internen Reputationsverlusten führen.

Gerade in schwierigen Zeiten gilt es, die Arbeitsqualität und das Mitarbeiterengagement hoch zu halten. Führende Arbeitgeber optimieren Ihr Trennungsmanagement ab 50 laufend. Verdiente und langjährige Fach- und Führungskräfte sollen auch bei der Trennung ein faires und altersgerechtes Outplacement erhalten. „Entlassungen“, so Meierhofer, „sind immer auch ‚Momente der Wahrheit‘. Mitarbeiter verfolgen aufmerksam, ob Werte wie Fürsorge, Förderung und Fairness als Elemente der Unternehmens- und Trennungskultur vom Arbeitsgeber auch gelebt werden“.

Laut Meierhofer entscheidet sich fast jeder zweite Klient von OUTPLACEMENT50PLUS, seiner im Outplacement-Seminar gefundenen Berufung zu folgen und den bisherigen Lebensentwurf neu zu gestalten. Damit besteht eine grosse Chance, dass die Wut über den Stellenverlust bald der Erleichterung über die gelungene Neuorientierung Platz macht.

In Anbetracht der Tatsache, dass die Beschäftigungsquote der 55-65-Jährigen in der Schweiz wie in Deutschland 50 Prozent deutlich übersteigt, können Arbeitgeber mit OUTPLACEMENT50PLUS die Herausforderungen des demografischen Wandels meistern. Investitionen in einen konsequent altersgerechten Outplacement-Prozess, wie ihn Outplacement50plus verfolgt, der nicht allzu stark am Bisherigen festhält und ungewöhnliche Wechsel fördert, zahlen sich deshalb aus.

Möchten Sie mit uns ein Gespräch über Ihr Trennungsmanagement oder Ihren Stellenabbau führen? Kontaktieren Sie den Gründer und Inhaber von OUTPLACEMENT50PLUS Peter Meierhofer per E-Mail oder Telefon.

OUTPLACEMENT50PLUS

Peter Meierhofer, lic. oec. HSG

Lindenhofstrasse 5, Postfach

CH-9630 Wattwil

Tel. +41 (0)71 950 28 70 oder +34 629 614 694

Fax +41 (0)71 950 28 71

pmeierhofer@Outplacement50plus.com

www.Outplacement50plus.com

OUTPLACEMENT50PLUS bietet in der Schweiz, in Deutschland und in Spanien führenden Arbeitgebern die Möglichkeit, ihr Trennungsmanagement für Fach- und Führungskräfte im mittleren Lebensalter zu professionalisieren. Als erste Outplacement-Beratung für Mitarbeiter ab 50 verbindet sie eine echte berufliche Neuorientierung mit einem Jobcoaching und einer professionellen Gründerberatung.