

# Outplacement50plus

DER WEG ZUR SPITZENKLASSE IM TRENNUNGSMANAGEMENT

## Medienmitteilung zur unmittelbaren Veröffentlichung

Wattwil, 8. Dezember 2009

### Faire Lösungen für die Generation 50plus

## OUTPLACEMENT50PLUS NEU AUCH IN ZÜRICH CITY, AARAU UND ZUG TÄTIG

**OUTPLACEMENT50PLUS, die erste Schweizer Outplacement-Beratung für die Generation 50plus expandiert. Firmen in Zürich, Aarau und Zug, welche Fach- und Führungskräfte ab 50 abbauen, können jetzt ihr Trennungsmanagement nachhaltig verbessern. Betroffene profitieren von professioneller Hilfe bei der beruflichen Neuorientierung.**

Outplacement Beratung wird im heutigen Wirtschaftsleben immer wichtiger. Werden langjährige und verdiente Mitarbeiter entlassen, ist Outplacement im Interesse des Arbeitgebers. Damit lassen sich interne Reputationsverluste und Produktivitätseinbussen minimieren. Jeder dritte Entlassene ist heute über 50 und kann vom ersten Outplacement-Spezialisten für die Generation 50 plus profitieren.

### **Mitarbeitenden bei der Entlassung helfen, ihre Würde zu erhalten**

Firmen, die verdienten Fachkräften, Führungskräften und Mitarbeitenden, die lange Jahre eine gute Leistung erbracht haben, helfen wollen, bei der Entlassung ihre Würde zu erhalten, können jetzt mit der Wahl von OUTPLACEMENT50PLUS sicherstellen, dass diese Mitarbeitenden nicht einfach in die erstbeste Stelle „entsorgt“ werden, sondern mit OUTPLACEMENT50PLUS eine berufliche Herausforderung finden, die sie ausfüllt und von der sie leben können.

### **Nicht allzu stark am Bisherigen festhalten**

Fach- und Führungskräfte ab 50, die entlassen werden, erliegen oft der Versuchung, am Bisherigen allzu stark festzuhalten und verspielen damit neue und spannende Entwicklungschancen. Mit OUTPLACEMENT50PLUS nehmen sie ihre zur Lebensmitte veränderten Ziele und Werte ernst und finden dabei überraschende neue Berufe und selbständige Tätigkeiten.

### **Breiter angelegter Outplacementprozess**

Damit der Neubeginn nach der Trennung bei Firmen und Betroffenen ab 50 gelingt, braucht es einen weiter gefassten Outplacement-Prozess, der Energien freisetzt, eine echte berufliche

Neuorientierung ermöglicht und auch Unerwartetes zulässt. Betroffene sind auf eine Beratung angewiesen, die ihnen hilft, ihre Berufung zu finden und mit ganzheitlicher Optik bisher brach liegende Anlagen, Neigungen, neue Tätigkeitsfelder und Arbeitsformen als Entwicklungschancen zu begreifen und professionell umzusetzen.

### **Verantwortung über das Dienstverhältnis hinaus leben**

„OUTPLACEMENT50PLUS wendet sich“, so Maria E. Loosli, Leiterin der neu eröffneten Standorte Zürich City, Aarau und Zug „als erster Spezialist einer altersgerechten Outplacement-Beratung an Arbeitgeber, die ihrer Verantwortung gegenüber Mitarbeitern die lange Jahre eine gute Leistung erbracht haben, nachhaltig gerecht werden wollen. Ein Trennungsmanagement, das dieses ‚Verantwortungsgefühl über das Dienstverhältnis hinaus‘ lebt ist ein wichtiger Teil der Unternehmenskultur und wird von den ‚überlebenden‘ Mitarbeitern dankbar zur Kenntnis genommen.“

### **Maria E. Loosli, Leiterin der Standorte Zürich City, Aarau und Zug**

Loosli weiss, wovon sie spricht. Als frühere Verwaltungsratspräsidentin eines namhaften Finanzdienstleistungsinstitutes trainiert und coacht sie seit vielen Jahren Menschen in den Bereichen Karriere, Laufbahnberatung und Persönlichkeitsentwicklung. Als Leiterin der Standorte Zürich City, Aarau und Zug ist sie als Beraterin und Coach von Unternehmen und Fach- und Führungskräfte im mittleren Lebensalter im Sport, in der Wirtschaft und in der Verwaltung tätig.

### **Strukturierte, unkomplizierte und praxisorientierte Beratung**

Loosli ist überzeugt, dass insbesondere Fach- und Führungskräfte im mittleren Lebensalter ihre berufliche Weiterentwicklung besonders sorgfältig ausloten sollten: "Gerade diese spezielle Personengruppe profitiert von der strukturierten, unkomplizierten und praxisorientierten Beratung von OUTPLACEMENT50PLUS". Zu ihrem Coaching-Ansatz in Sachen beruflicher Neuorientierung meint sie: „Bei mir steht immer der Mensch an erster Stelle. Eine Veränderung beinhaltet immer eine ganzheitliche Beratung und ein lösungsorientiertes Vorgehen, zur Zufriedenheit des Kunden“

### **Top-Arbeitgeber professionalisieren ihr Trennungsmanagement**

Die besonderen Qualitäten des Pionierunternehmens OUTPLACEMENT50PLUS werden von Top-Arbeitgebern in Anspruch genommen, die Ihr Trennungsmanagement verbessern wollen und von Betroffenen, welche die Trennung als Chance begreifen und sich neu positionieren wollen. Wie die Referenzen zeigen, ist OUTPLACEMENT50PLUS trotz eines hohen Durchschnittsalters der Klienten von über 50 Jahren überaus erfolgreich.

Möchten Sie mit uns ein Gespräch führen oder Ihren Betroffenen ein Gespräch mit uns ermöglichen? Kontaktieren Sie Maria E. Loosli per E-Mail oder Telefon.

**OUTPLACEMENT50PLUS Zürich City**

Maria E. Loosli, dipl. Psychologin VFP  
Technoparkstrasse 1  
CH-8005 Zürich  
Tel. +41 (0)44 251 39 02 (ab 1. Januar 2010)  
Mobil +41 (0)79 388 89 80  
mloosli@outplacement50plus.com  
www.Outplacement50plus.com

**OUTPLACEMENT50PLUS Aarau & Zug**

Rehtobelstrasse 10  
CH-8918 Unterlunkhofen  
Tel. +41 (0)79 388 89 80

***OUTPLACEMENT50PLUS als Schweizer Pionierunternehmen***

*Die von Peter Meierhofer, lic. oec. HSG, gegründete Schweizer Outplacement-Beratung OUTPLACEMENT50PLUS verhilft führenden Arbeitgebern in der Schweiz, in Deutschland, Österreich und Spanien, die ihre Verantwortung verdienten Mitarbeitern gegenüber nachhaltig wahrnehmen wollen, zu einer Professionalisierung ihres Trennungsmanagements. Als erster Outplacement-Spezialist für die Generation 50plus unterstützt OUTPLACEMENT50PLUS Menschen mithilfe einer echten beruflichen Neuorientierung und einer kompetenten Gründerberatung ein erfülltes und selbstbestimmtes Leben zu führen.*