

Outplacement50plus

DER WEG ZUR SPITZENKLASSE IM TRENNUNGSMANAGEMENT

Medienmitteilung: CH,D,A,E zur unmittelbaren Veröffentlichung

Wattwil, 20. Juli 2009

Neue Jobs im Outplacement

ERSTE OUTPLACEMENT-BERATUNG AB 50 SUCHT OUTPLACEMENTBERATER (M/F)

OUTPLACEMENT50PLUS, die erste Outplacement-Beratung für die Generation 50plus, sucht zur weiteren Expansion in der Schweiz, in Deutschland und Österreich Partnerinnen und Partner, die als freiberufliche Outplacementberaterinnen und Outplacementberater im Wachstumsmarkt Outplacement erfolgreich tätig werden wollen. Wer sich der jungen Outplacement-Beratung anschliesst, hat den Vorteil, dass er oder sie nicht das gesamte Dienstleistungsspektrum einer Outplacement-Beratung aufbauen und verwalten muss.

Gemäss der neusten ifo-Umfrage, plant in den nächsten sechs Monaten jede vierte Firma in Deutschland einen Stellenabbau. Fast zwei Drittel der Betriebe mit mehr als 1000 Beschäftigten wollen Jobs abbauen. Auch in der Schweiz werden gemäss ETH-Forschern bis Ende Jahr weitere 100'000 Stellen abgebaut. Jeder dritte Entlassene, der ein Outplacement finanziert erhält, kann von OUTPLACEMENT50PLUS profitieren.

Grund genug für OUTPLACEMENT50PLUS, die erste, auf die Generation 50plus spezialisierte Outplacement-Beratung, die personellen Ressourcen aufzustocken, damit mehr Firmen von den unkomplizierten, praxisorientierten und altersgerechten Dienstleistungen profitieren können.

Outplacement-Beratung ab 50 verlangt einen anderen Outplacement-Prozess und ist auf Partner angewiesen, die aus andern Beratungs- und Coachingfeldern kommen als der traditionelle Outplacementberater. Gesucht werden Partnerinnen und Partner, die Fach- und Führungskräfte ab 50 bei der beruflichen Neuorientierung und danach mit Jobcoaching und/oder einer kompetenten Gründerberatung kompetent unterstützen können.

OUTPLACEMENT50PLUS will mit ihren Partnerinnen und Partnern eine langfristige, vertrauensvolle und selbständige Zusammenarbeit aufbauen und betreibt zu diesem Zweck zwei Partnersysteme, das PARTNER- und das PREMIUM PARTNERSYSTEM, welche

es talentierten und erfahrenen Fachleuten erlauben, ein lukratives Outplacementgeschäft aufzubauen, ohne das gesamte Dienstleistungsspektrum einer Outplacement-Beratung selbst aufbauen und verwalten zu müssen.

Das PARTNERSYSTEM richtet sich an freie Berater und Coaches und ermöglicht diesen, bei Bedarf mit ihren spezifischen Fähigkeiten auch im Outplacement-Markt Geschäfte zu tätigen. Sie arbeiten im Auftragsverhältnis.

Das PREMIUM PARTNERSYSTEM richtet sich an Existenzgründer, freie Berater und Coaches, die sich aktiv in OUTPLACEMENT50PLUS aktiv einbringen und ein lukratives Outplacementgeschäft im Wachstumsmarkt aufbauen wollen, ohne das gesamte Dienstleistungsspektrum einer Outplacement-Beratung selbst aufbauen und verwalten zu müssen.

Die beiden Partnersysteme werden per 1. Januar 2010 eingeführt. Auch wenn noch nicht alle Know-how-Bausteine erstellt sind, werden schon heute erste Pilotpartner aufgenommen.

Möchten Sie mit uns ein Beitritts-Gespräch führen und sich OUTPLACEMENT50PLUS schon vor dem offiziellen Start anschliessen? Kontaktieren Sie den Gründer und Inhaber von OUTPLACEMENT50PLUS Peter Meierhofer per E-Mail oder Telefon.

OUTPLACEMENT50PLUS

Peter Meierhofer, lic. oec. HSG

Lindenhofstrasse 5, Postfach

CH-9630 Wattwil

Tel. +41 (0)71 950 28 70

Mobile +34 629 614 694

Fax +41 (0)71 950 28 71

pmeierhofer@Outplacement50plus.com

www.Outplacement50plus.com

OUTPLACEMENT50PLUS bietet in der Schweiz, in Deutschland und Spanien führenden Arbeitgebern die Möglichkeit, ihr Trennungsmanagement für Fach- und Führungskräfte im mittleren Lebensalter zu professionalisieren. Als erste Outplacement-Beratung für Mitarbeiter ab 50 verbindet sie eine echte berufliche Neuorientierung mit einem Jobcoaching und einer professionellen Gründerberatung.