

Outplacement50plus

FÜR EIN PROFESSIONELLES TRENNUNGSMANAGEMENT IM OUTPLACEMENT CENTER

Medienmitteilung: CH,D,A,E zur unmittelbaren Veröffentlichung

Wattwil, 13. März 2009

Wenn ganze Teile von Belegschaften abgebaut werden müssen

STELLENABBAU IM OUTPLACEMENT CENTER

Der erste globale Abschwung seit dem Zweiten Weltkrieg stellt Firmen vor die Herausforderung, ihren Arbeitskräftebedarf der Nachfrage flexibel und kostenoptimiert anpassen zu können. Sind dabei ganze Belegschaften abzubauen, kann der Weg über ein eigenes Outplacement Center führen. Die Schweizer Outplacement-Beratung OUTPLACEMENT50PLUS unterstützt Firmen bei der Planung und Umsetzung eigener Outplacement Center.

Reputations- und die Produktivitätsverluste minimieren

Nicht alle Firmen kommen mit Kurzarbeit über die Runden. Für immer mehr Betriebe wird ein Stellenabbau unabwendbar. Dauert die Unsicherheit über die Absichten von Firmen an, steigt der Krankenstand und die Motivation der Mitarbeiter sinkt. Ist die Entscheidung zum Stellenabbau einmal gefallen, darf nicht gezögert werden.

Denn die Nachricht vom Stellenabbau löst bei Mitarbeitern Bestürzung, Wut und Existenzangst aus. Um zu verhindern, dass nun gerade diejenigen Fach- und Führungskräfte das Unternehmen verlassen, von denen man sich keinesfalls trennen möchte, ist rasches und entschiedenes Handeln angebracht.

Dazu kommt: Die Entscheidung zum Abbau ganzer Teile von Unternehmen trifft auch Vorgesetzte, Mitarbeiter und die Personalabteilung oft unvorbereitet und kann erst einmal dazu führen, dass die Produktivität fast zum Erliegen kommt.

Warum ein eigenes betriebsinternes Outplacement Center errichten?

Mit der Errichtung eines betriebsinternen Outplacement Centers kann eine grössere Anzahl von Mitarbeitern zeitnah und kostengünstig bei der beruflichen Neuorientierung unterstützt werden.

Die Errichtung eines eigenen Outplacement Centers setzt ein positives Zeichen; dass nämlich die entlassende Firma Ihre Verantwortung aktiv wahrnehmen will. Über ein eigenes Outplacement Center kann eine motivierende, nachhaltige und kostenoptimierte Betreuung von Mitarbeitern, welche die Firma verlassen wollen oder sollen, gewährleistet werden.

Darüber hinaus bietet das eigene Outplacement Center überzeugende Vorteile für Firma und Mitarbeiter:

- Die Aufgabenerledigung im Betrieb ist nicht gefährdet, da der Zugang für Mitarbeiter auch während der Arbeitszeit möglich ist und damit keine längeren Abwesenheiten notwendig sind.
- Kosten können eingespart werden. Die Errichtung eines eigenen Outplacement Centers kommt günstiger zu stehen da eine Infrastruktur vorhanden ist und eigene Mitarbeiter beschäftigt werden können
- Mit der leicht zugänglichen Hilfestellung wird der Schock der Kündigung für die Mitarbeiter abgemildert
- Mitarbeiter können ihre zugeteilten Outplacementberater jederzeit ansprechen und sich bei Bedarf spontan beraten und coachen lassen
- Die Unruhe von Seiten der verbleibenden Mitarbeiter ist weniger gross, weil sie sehen, dass mit ihren Kollegen verantwortlich umgegangen wird
- Die Personalabteilung kann ihre Kompetenzen in einer schwierigen Zeit stärken, voll einbringen und sichtbar machen

Schritt für Schritt zum eigenen Outplacement Center

OUTPLACEMENT50PLUS erarbeitet zusammen mit der Personalabteilung zu Händen der Geschäftsleitung ein durchdachtes Konzept für einen sozialverträglichen, möglichst konfliktarmen und kostenoptimierten Stellenabbau.

Für die Planung und Einrichtung eines massgeschneiderten Outplacement Centers müssen vorab terminliche, räumliche, organisatorische und finanzielle Rahmenbedingungen individuell geklärt werden. Zur Konzeption und Vorbereitung sind vorgängige Gespräche

und ein Workshop notwendig. Wird das Mandat für die Unterstützung beim Aufbau des eigenen Outplacement Centers erteilt, werden in einem weiteren Schritt Kooperationspartner, Infrastruktur, Aktivitäten, Angebote und deren Inhalte definiert.

Möchten Sie mit uns ein Gespräch über die Errichtung Ihres eigenen Outplacement Centers führen? Oder einen Beitrag für Ihre Leser publizieren? Kontaktieren Sie den Gründer und Inhaber von OUTPLACEMENT50PLUS Peter Meierhofer per E-Mail oder Telefon.

OUTPLACEMENT50PLUS

Peter Meierhofer, lic. oec. HSG

Lindenhofstrasse 5, Postfach 221

CH-9630 Wattwil

Tel. +41 (0)71 950 28 70 oder +34 629 614 694

Fax +41 (0)71 950 28 71

pmeierhofer@Outplacement50plus.com

www.Outplacement50plus.com