

Pressemitteilung zur unmittelbaren Veröffentlichung

OUTPLACEMENT50PLUS ERÖFFNET AKADEMIE FÜR QUEREINSTEIGER

Der Pionier der Outplacement-Beratung ab 50 eröffnet Akademie für Quereinsteiger, die sich als Beraterinnen/Berater im Wachstumsmarkt Outplacement 50plus selbständig machen wollen.

Neuer Ansatz in der Outplacement-Beratung ab 50 als Chance für Existenzgründer

Entgegen der Beteuerung von Politik und Wirtschaft scheitern immer mehr Menschen ab 50 auf der klassischen Führungsschiene. OUTPLACEMENT50PLUS setzt, um Betroffenen wirksam helfen zu können auf den neuen Ansatz ‚Uniquability‘. Das Pionierunternehmen unterstützt betroffene Fach- und Führungskräfte dabei, durch eine clevere Vermarktung ihrer Einzigartigkeit eine neue Arbeit zu finden, für die es sich einzusetzen lohnt.

Outplacement Erfolgsstory für Unternehmen, Betroffene und Berater

Peter Meierhofer, Gründer und Geschäftsführer von OUTPLACEMENT50PLUS zum guten Geschäftsgang: „Immer mehr Top-Arbeitgeber aus dem In- und Ausland, die ein nachhaltiges Trennungsmanagement verfolgen, sind verblüfft und überrascht von unseren Ergebnissen und vertrauen uns ihre verdienten älteren Fach- und Führungskräfte an. Betroffene setzen neue Energien frei, blühen auf und verbessern ihre Lebensqualität. Da traditionelle Outplacement-Berater nicht über dieses neue Know-how verfügen, eröffnet die Ausbildung unserer Akademie ganz neue Perspektiven für Menschen ab 50, die eine selbständige und sinnvolle Arbeit suchen, in der sie das Wissen und die Erfahrung ihres bisherigen ‚Arbeitslebens‘ auch miteinfließen lassen können.“

Werte und Lebensmotive als Fingerabdruck der Persönlichkeit

Maria E. Loosli, Psychologin VFP und Leiterin der neuen Akademie meint zum Angebot: „Wir vermitteln mit unserer Schulung eine ganz neue zukunftsweisende Methodik, die sich neben der Berufserfahrung auf Werte, Lebensmotive, Potenziale und Persönlichkeit konzentriert. Die Erarbeitung eines breiteren Chancen-Portfolios erfordert ein ganz neues Wissen, das wir in unserer Akademie zusammen mit unserem Erfahrungswissen, das wir als Spezialist in den vergangenen Jahren erworben haben, anwendungsbezogen schulen.“

Akademie für Quereinsteiger in der Outplacement-Beratung

Die gebotene Ausbildung zur OUTPLACEMENT50PLUS-Beraterin/zum

OUTPLACEMENT50PLUS-Berater eröffnet Quereinsteigern die Möglichkeit, sich in einem zukunftsweisenden und wachstumsstarken Markt als Beraterin oder Berater auszubilden und selbständig zu machen. Gesucht werden Existenzgründerinnen und Existenzgründer ab 50 mit Berater/Coach-Profil in der Schweiz, in Deutschland, Österreich und Spanien, die in der Wirtschafts- und Arbeitswelt, gemeinsam mit uns etwas bewegen wollen.

Umfassende Ausbildung für die Existenzgründung im Wachstumsmarkt

Die Ausbildung bietet nicht nur eine Qualifizierung zur Beraterin oder zum Berater, sondern auch eine Einschulung in das komplette Partnersystem von OUTPLACEMENT50PLUS. Erfolgreiche Existenzgründung inklusive. Die Schulungen finden in Zürich und in Uzwil, am Sitz der GmbH statt. Voraussetzung der Ausbildung ist der Beitritt zum Premium Partnersystem von OUTPLACEMENT50PLUS. Zukünftige Beraterinnen und Berater werden von OUTPLACEMENT50PLUS professionell geschult, durch regelmässige Supervision gestärkt und beim Aufbau ihres Geschäftes von A-Z unterstützt.

Platons Anspruch professionell umsetzen

Das berühmte Zitat von Platon „Es gibt einen Platz, den du füllen musst, den niemand sonst füllen kann und es gibt etwas für dich zu tun, das niemand für dich tun kann“ ist Anspruch und gleichzeitig Herausforderung. Eine Verpflichtung, der OUTPLACEMENT50PLUS mit seinem einzigartigen Beratungsansatz, seinem neuen Know-how und seinen selbständigen Beraterinnen und Beratern mit Leidenschaft gerecht wird.

Weitere Informationen:

OUTPLACEMENT50PLUS
Peter Meierhofer, lic. oec. HSG
Geschäftsführer
Obere Waldhofstrasse 29
CH-9240 Uzwil
Telefon +41 (0)71 950 28 70
Mobil + 41(0) 79 261 61 99
pmeierhofer@outplacement50plus.com
www.Outplacement50plus.com

Das von Peter Meierhofer gegründete Pionierunternehmen OUTPLACEMENT50PLUS bietet in der Schweiz, in Deutschland, Österreich und Spanien führenden Arbeitgebern und Betroffenen im mittleren Lebensalter die Möglichkeit, aus Trennungs-Situationen

bestmöglich auszusteigen. Als erster Spezialist für die altersgerechte Outplacement-Beratung verbindet das Unternehmen eine echte berufliche Neuorientierung mit Personal Branding und Gründerberatung. Wie die Referenzen zeigen, ist das Unternehmen mit einem Durchschnittsalter seiner Klienten von über 50 Jahren sehr erfolgreich.