

Pressemitteilung zur unmittelbaren Veröffentlichung

ALTERSGERECHTES OUTPLACEMENT ALS ERFOLGSSTORY

OUTPLACEMENT50PLUS, Pionier der altersgerechten Outplacement-Beratung, optimiert die Trennungskultur und verhilft Mitarbeitern ab 50 zu einer veritablen Renaissance.

Mit wirtschaftlicher Unsicherheit leben

Der Stellenabbau der beiden Grossbanken UBS und CS aufgrund plötzlich wegbrechender Erträge zeigt, wie schwierig es bei wirtschaftlicher Unsicherheit ist, die Marktentwicklung vorauszusagen. Unternehmen brauchen in Zukunft einen flexiblen Personalkörper und müssen sich rasch anpassen. Mit Auswirkungen auf die Outplacement-Branche.

Nach der Entlassung die persönliche Renaissance erarbeiten

Peter Meierhofer, Gründer und Geschäftsführer der ersten Outplacement-Beratung ab 50 zum Stellenabbau, der Fach- und Führungskräfte der Generation 50 plus hart trifft: „Wir hatten vor drei Jahren den Mut zur Spezialisierung auf das mittlere Lebensalter. Mit Erfolg helfen wir unseren anvertrauten Klienten, die ‚persönliche Niederlage‘ in eine persönliche Renaissance umzuwandeln. Denn Mitarbeiter, welche lange Jahre eine gute Leistung erbracht haben, sollten im Trennungsprozess die Chance erhalten, eine Arbeit zu finden, für die es sich einzusetzen lohnt.“

In der altersgerechten Outplacement-Beratung ist für Betroffene weit mehr drin

Die altersgerechten Outplacement Beratung grenzt sich von der traditionellen Outplacement Beratung deutlich ab:

- Ziel ist es, eine erfüllte Arbeit zu finden
- Alle Berater sind Selbständige mit breitem Erfahrungs- und Wissensschatz
- Beraten wird in der Region wo der Klient wohnt
- Individualisierte Beratung, unkompliziert und praxisorientiert
- Ganzheitlicher Beratungsansatz „Uniquability“ statt „Employability“
- Echte berufliche Neuorientierung mit integrierter Gründerberatung

- Berufung, Werte, Anlagen, Motive und Persönlichkeit als Wegweiser
- Entwicklung eines breiten Chancen-Portfolios mit Bewertung und Entscheid
- Positionierung im Arbeitsmarkt als Marke (Personal Branding)
- Direkte Wege bei der Umsetzung der Bewerbungs- oder Geschäftsstrategie

Mitarbeitern die Wahl der Outplacement-Beratung überlassen

Wenn Unternehmen beim Stellenabbau die Verantwortung verdienten Mitarbeitern gegenüber über das Dienstverhältnis hinaus wahrnehmen, setzen sie ein Zeichen, das die verbliebenen Mitarbeitern wahrnehmen. Das einer wertschätzenden Unternehmenskultur. Angesichts der Erfolge der jungen Schweizer Firma OUTPLACEMENT50PLUS, welche bereits an 10 Standorten in der Schweiz, Deutschland und Spanien ihre Dienstleistungen anbietet, sind immer mehr Arbeitgeber bereit, ihren Mitarbeitern ab 50 die Wahl der Outplacement-Beratung zu überlassen. Ein kluger Schachzug, der auch die Erfolgchance erhöht.

Berufliche Neuorientierung im Mittelpunkt des Trennungsprozesses

Kommt es zu einem signifikanten Stellenabbau auch im leitenden Bereich, in Verwaltungs- und Zentralfunktionen empfiehlt Meierhofer, die berufliche Neuorientierung als integrales Element der Trennungskultur zu etablieren. Damit ist es möglich, frühzeitig zu einvernehmlichen und konfliktfreien Lösungen zu kommen.

Trennungsprozesse altersgerecht ausgestalten

Die Art und Weise, wie Trennungsprozesse aufgesetzt kommuniziert und umgesetzt werden ist nicht nur wichtig für die von der Trennung betroffenen Mitarbeiter, sondern ebenso für diejenigen, die im Unternehmen verbleiben. Folgende Ziele bieten sich gemäss Meierhofer an:

- Abbauziele effizient, einvernehmlich und konfliktfrei umsetzen
- Trennungsprozess als Chance zu einer beruflichen Neuorientierung positionieren
- Gespräche mit OUTPLACEMENT50PLUS-Beraterinnen und -Berater ermöglichen
- Steuerung von Trennungsprozessen durch eigenes Center of Competence
- Qualifizierung der Vorgesetzten, welche die schwierige Botschaft vermitteln
- Aufhebungsvertrag und Freistellung mit grosszügiger Freistellungsphase

- Nahtloser Übergang in eine neue Berufs- und Lebensphase

Standorte in der Schweiz, in Deutschland und Spanien

Stellenkürzungen im leitenden Bereich sind spätestens seit der Wirtschaftskrise keine Seltenheit mehr. Unternehmen und betroffene Fach- und Führungskräfte im mittleren Lebensalter wenden sich bei Interesse an einen der Standorte von OUTPLACEMENT50PLUS.

Weitere Informationen:

OUTPLACEMENT50PLUS GmbH

Peter Meierhofer, lic. oec. HSG

Geschäftsführer

Obere Waldhofstrasse 29

CH-9240 Uzwil

Telefon +41 (0)71 950 28 70

Mobil + 41(0) 79 261 61 99

pmeierhofer@outplacement50plus.com

www.Outplacement50plus.com

Pressekontakt: PeterMeierhofer

Das von Peter Meierhofer gegründete Pionierunternehmen OUTPLACEMENT50PLUS GmbH bietet in der Schweiz, in Deutschland, Österreich und Spanien führenden Arbeitgebern und Betroffenen im mittleren Lebensalter die Möglichkeit, aus Trennungs-Situationen bestmöglich auszusteigen. Als erster Spezialist für die altersgerechte Outplacement-Beratung verbindet das Unternehmen eine echte berufliche Neuorientierung mit Personal Branding und Gründerberatung. Wie die Referenzen zeigen, ist das Unternehmen mit einem Durchschnittsalter seiner Klienten von über 50 Jahren sehr erfolgreich.