

Medienmitteilung zur unmittelbaren Veröffentlichung

Bern, 12. Juni 2010

OUTPLACEMENT50PLUS BERN: BERUFLICHE NEUORIENTIERUNG ZUR SELBSTWIRKSAMKEIT

Der Pionier der altersgerechten Outplacement-Beratung und der beruflichen Neuorientierung ab 50 verhilft jetzt auch in Bern Arbeitnehmern zu einer erfüllteren Arbeit.

Der Wandel macht weder vor Unternehmen noch vor Arbeitnehmern Halt. Um den von Restrukturierung, Fusionen oder Übernahmen betroffenen Top-Managern, Führungskräften, Fachkräften und Mitarbeitenden der Generation 50plus zu einem beruflichen Neustart zu verhelfen, hat OUTPLACEMENT50PLUS jetzt auch im Herzen der Stadt Bern einen Standort errichtet.

Vom Verantwortungsbewusstsein über das Dienstverhältnis hinaus profitieren

Maria E. Loosli, Psychologin VFP und Leiterin des neuen Standortes für Outplacement-Beratung und berufliche Neuorientierung in Bern empfiehlt Firmen im Grossraum Bern, ihren betroffenen Mitarbeitenden ein Gespräch mit OUTPLACEMENT50PLUS zu ermöglichen. „Für Unternehmen zahlt es sich aus, ein Verantwortungsbewusstsein über das Dienstverhältnis hinaus zu pflegen. Denn Leistungen im Job zu würdigen gehört heute zu einer modernen Unternehmenskultur,“ meint Loosli.

Können sich Arbeitnehmer ab 50 überhaupt beruflich neu ausrichten?

„Je besser sie sich selber kennen, desto eher können sie einen beruflichen Neustart wagen,“ meint Carmen Tschanz, OUTPLACEMENT50PLUS Beraterin in Bern. Sie war 10 Jahre in der Mobbingprävention und danach als diplomierte Betriebsleiterin in namhaften Betrieben der Bereiche Gesundheitswesen, Hotellerie und Gastgewerbe tätig. „Wir verhelfen Unternehmen zu einem besseren Trennungsmanagement und Betroffenen zu einer selbstwirksamen und motivierenden Tätigkeit“, meint Tschanz.

In der Krise erkennen, was im Leben wirklich zählt

Jede berufliche Krise hat etwas Heilendes. „Wer innehält kann nachdenken über die Geschehnisse und darüber, was im Leben wirklich zählt. In der Krise können sich Menschen wiederentdecken und Verschüttetes an die Oberfläche bringen“, meint Tschanz.

Wie der Wunsch nach Selbstwirksamkeit antreibt

Letzten Sommer konnten wir Michelle Obama beim Bepflanzen des Gartens vor dem Weissen Haus beobachten. Sie hat sich als First Lady nicht gescheut, mit den Händen im Dreck zu graben und ihre Naturverbundenheit zu leben. In vielen Betrieben und Verwaltungen sind die Mitarbeiter heute von Faktoren abhängig, die sie nicht beeinflussen können und die ihnen das Gefühl geben, fremdbestimmt zu sein. Sie wollen selbstwirksamer arbeiten, etwas erschaffen und das Gefühl erleben, etwas bewirken zu können.

Selbstwirksamere Arbeitskonzepte für den beruflichen Neustart

OUTPLACEMENT50PLUS Bern setzt seine Stärken in der beruflichen Neuorientierung konsequent um. Klienten sind damit in der Lage, die eigenen Anlagen und Kompetenzen neu zu entdecken, sich passende Ziele zu setzen und die berufliche Neuorientierung in Richtung selbstwirksamerer Tätigkeiten konsequent umzusetzen.

Mit Einzel-Coaching zum Erfolg

Von der Entdeckung beruflicher Perspektiven bis zur erfolgreichen Umsetzung ist ein weiter Weg zurückzulegen. Wer mit seiner beruflichen Neuorientierung auf Nummer sicher gehen möchte, kann mit einem Einzel-Coaching am besten an das Ziel seiner Träume gelangen.

Möchten Sie betroffenen Mitarbeitern ein Gespräch mit uns ermöglichen?

Oder mit Maria E. Loosli Tel. +41 (0)79 388 89 80 oder Carmen Tschanz +41 (0)79 415 39 73, ctschanz@outplacement50plus.com, ein Gespräch über die berufliche Neuorientierung führen? Dann kontaktieren Sie uns per E-Mail oder Telefon.

OUTPLACEMENT50PLUS Bern

Maria E. Loosli
Hotelgasse 10
CH-3011 Bern
Tel. +41 (0)79 388 89 80
mloosli@outplacement50plus.com
www.outplacement50plus.com

Pressekontakt:

Peter Meierhofer, lic. oec. HSG
Postfach
CH-9630 Wattwil
Tel. +41 (0)79 261 61 99
pmeierhofer@outplacement50plus.com

Das von Peter Meierhofer gegründete Pionierunternehmen OUTPLACEMENT50PLUS bietet in Deutschland, in der Schweiz, in Österreich und Spanien, führenden Arbeitgebern und Betroffenen im mittleren Lebensalter die Möglichkeit, ihr Trennungsmanagement zu professionalisieren. Als Spezialist für altersgerechte Outplacement-Beratung verbindet das Unternehmen eine echte berufliche Neuorientierung mit Jobcoaching und professioneller Gründerberatung. Wie die Referenzen zeigen, ist das Unternehmen trotz einem hohen Durchschnittsalter seiner Klienten von über 50 Jahren sehr erfolgreich.