

Pressemitteilung

16. Juli 2010

OUTPLACEMENT50PLUS KÖLN MIT NEUEM ANSATZ IN DER BERUFLICHEN NEUORIENTIERUNG

Das Pionierunternehmen der altersgerechten Outplacement Beratung ist nun auch in Köln präsent. Outplacement50plus verfolgt in der beruflichen Neuorientierung den Ansatz der ‚Uniquability‘. Menschen sollen sich beim Stellenwechsel nicht immer wieder ‚verbiegen‘ und neu erfinden müssen. Für den erfolgreichen beruflichen Neustart reicht es, sich selber treu zu bleiben...

Arbeitgeber wie Arbeitnehmer sind heute einem unerbittlichen Wandel ausgesetzt, der beide Seiten in immer kürzeren Abständen zur beruflichen Neuausrichtung zwingt. Insbesondere nach Restrukturierungen, Fusionen oder Übernahmen kann die Entlassung auch qualifizierte Top-Manager, Führungskräfte, Fachkräfte oder Mitarbeitende treffen.

Als Arbeitgeber der internen Reputation Sorge tragen

Während ältere Arbeitnehmer ohne Outplacement-Unterstützung oft länger arbeitslos sind, gelingt es Arbeitgebern, die OUTPLACEMENT50PLUS frühzeitig beiziehen, den Betriebsfrieden, die interne Reputation und die Profitabilität zu wahren.

In der Krise erkennen, was im Leben wirklich zählt

Der Leiter von OUTPLACEMENT50PLUS Köln, Dipl.-Kfm Frank-Michael Bergerhoff, sieht in jeder beruflichen Krise etwas Heilendes, das es zu nutzen gilt. „Wer innehält kann nachdenken über die Geschehnisse und darüber, was im Leben wirklich zählt. In der Krise können sich Menschen wiederentdecken und Verschüttetes an die Oberfläche bringen“, meint er.

Andere von sich und seinen Leistungen überzeugen

Das Konzept der ‚Employability‘ ging davon aus, dass diejenigen Personen einen Job finden, welche über die ‚aktuell‘ gefragten Fertigkeiten, Fähigkeiten und Kompetenzen verfügen. Aber was tun wenn es nicht absehbar ist, welche Kompetenzen zukünftig gefragt sein werden? Und was tun, wenn sich die Anforderungen am Arbeitsmarkt schneller verändern als eine Ausbildung abgeschlossen ist? Der neue Schlüssel zum Erfolg lautet deshalb: Andere von sich und seinen Leistungen überzeugen zu können!

„Uniquability“ als neuer Ansatz in der beruflichen Neuorientierung

OUTPLACEMENT50PLUS verfolgt daher den neuen Ansatz der ‚Uniquability‘. Nicht in erster Linie die Weiterbildung wird für den erfolgreichen beruflichen Neustart entscheidend

sondern die Fähigkeit, einmalig und unverwechselbar zu sein. Nicht mehr die Arbeitswelt entscheidet, wie Arbeitnehmer lernen und wie sie sich verhalten sollen, sondern unser Wertesystem und unsere Neigungen und Fähigkeiten!

Den Weg zu einem authentischen und unverkennbaren Profil unter die Füße nehmen

OUTPLACEMENT50PLUS hilft Stellensuchenden, Potenziale, Fähigkeiten und Persönlichkeitsmerkmale neu zu entdecken und in sinnstiftende berufliche Tätigkeiten überzuführen. Mitarbeitende sollen sich nicht ‚verbiegen‘ und neu erfinden müssen. Nur wer sich selbst treu bleibt und sich auf die Essenz seiner eigenen Person, seine Werte und Motive konzentriert, wird einen erfolgreichen beruflichen Neustart hinlegen können.

Ein Gespräch mit dem OUTPLACEMENT50PLUS- Berater ermöglichen

Bergerhoff empfiehlt Firmen, betroffenen Mitarbeitenden im mittleren Lebensalter ein Gespräch mit OUTPLACEMENT50PLUS zu ermöglichen. „Arbeitgeber tun gut daran, verdienten Mitarbeitenden bei der Trennung die bestmöglichen Perspektiven für einen erfolgreichen beruflichen Neustart zu bieten“ meint Bergerhoff.

Der neue Ansatz geht über ein raffiniertes Selbstmarketing weit hinaus

Das Konzept der ‚Uniquability‘ geht weit über ein raffiniertes Selbstmarketing hinaus und erfasst den Menschen als Ganzes: mit seiner Geschichte, seiner augenblicklichen Situation und seinen Zukunftsperspektiven. Wer mit seinem beruflichen Neustart Ernst machen will, kann mit einem Einzel-Coaching von OUTPLACEMENT50PLUS an das Ziel seiner Träume gelangen. Möchten Sie mit uns ein Gespräch über Ihren beruflichen Neustart führen? Dann kontaktieren Sie uns per E-Mail oder Telefon.

OUTPLACEMENT50PLUS Köln

Frank-Michael Bergerhoff, Dipl.-Kfm. Univ.
Manfred-Schöne-Strasse 63
D-57462 Olpe
Tel. +49 (0)2761 7528919
Mobil +49 (0)152 28679757
fbergerhoff@outplacement50plus.com
www.Outplacement50plus.com

Pressekontakt:

Peter Meierhofer, lic. oec. HSG
Postfach 221
CH-9630 Wattwil
Tel. +41 (0)71 950 28 70
Mobil +41 (0)79 261 61 99
pmeierhofer@outplacement50plus.com
www.Outplacement50plus.com

Das von Peter Meierhofer gegründete Pionierunternehmen OUTPLACEMENT50PLUS bietet in Deutschland, in der Schweiz, in Österreich und Spanien, führenden Arbeitgebern und Betroffenen im mittleren Lebensalter die Möglichkeit, ihr Trennungsmanagement zu professionalisieren. Als Spezialist für altersgerechte Outplacement-Beratung verbindet das Unternehmen eine echte berufliche Neuorientierung mit Jobcoaching und professioneller Gründerberatung. Wie die Referenzen zeigen, ist das Unternehmen trotz einem hohen Durchschnittsalter seiner Klienten von über 50 Jahren sehr erfolgreich.