

Pressemitteilung zur unmittelbaren Veröffentlichung

Sicherer Neustart statt Karriere-Aus

OUTPLACEMENT50PLUS: INNOVATIVE PERSÖNLICHKEITSTESTS FÜR DEN NEUSTART

Outplacement50plus, Pionier der altersgerechten Outplacement-Beratung, ermöglicht Fach- und Führungskräften ab 50 mit innovativen Persönlichkeitstests erfolgreich durchzustarten.

Outplacement50plus fördert die sinnstiftende Beschäftigung älterer Menschen

In weniger als 25 Jahren werden erstmals in Deutschland mehr als 50 Prozent der Bevölkerung über 50 Jahre alt sein. Menschen der Generation 50 plus wollen und müssen weiter arbeiten. OUTPLACEMENT50PLUS fördert mit einem neuem Beratungsansatz und innovativen Persönlichkeitstests, auf der Basis der individuellen Lebensmotive, die sinnstiftende Beschäftigung älterer Menschen.

Treiber zur Erreichung der grössten Leistungsfähigkeit und Leistungsfreude

Wie ein Team der Harvard University erkannt hat, sind die Treiber zum Erreichen der grössten Leistungsfähigkeit und Leistungsfreude sowohl die Selbsterkenntnis als auch das Kennen der eigenen Werte, der persönlichen Lebensthemen und Lebensmotive.

Sich verändernde innere Einstellungen zur Arbeit als Chance begreifen

Die innere Einstellung zur Arbeit verändert sich im mittleren Lebensalter dramatisch. Oft werden diese Veränderungen erst bei Krisen wahrgenommen. Begriffe wie Erfahrung, Qualität, Gelassenheit, Ausstrahlung, Sicherheit und Sinn erhalten einen neuen Stellenwert. Bei der Neuorientierung mit 50 gilt es, die veränderte innere Einstellung zu entdecken und zu schätzen. Dies erleichtert den erfolgreichen Neustart.

Persönlichkeitsstruktur und Persönlichkeitsmerkmale erfassen

Vieles fällt beruflich leichter, wenn die persönlichkeitsbedingten Voraussetzungen da sind. So müssen beispielsweise Manager mit Führungserfahrung Mitarbeiter leiten, motivieren und unterstützen können und nicht unbedingt durch Fachwissen glänzen. Um Persönlichkeitsmerkmale und Persönlichkeitsstruktur zu erfassen setzt OUTPLACEMENT50PLUS innovative Persönlichkeitstests ein.

Kein Neustart ab 50 ohne motivationsorientierten Persönlichkeitstest

Peter Meierhofer, Gründer von OUTPLACEMENT50PLUS meint dazu:“Wir wollen sicherstellen, dass unsere Klienten die für eine neue berufliche Herausforderung oder eine selbständige Tätigkeit erforderlichen Persönlichkeitsmerkmale mitbringen. Mit innovativen Persönlichkeitstests ergründen wir, ob Motive, Wahrnehmung, Denken und Handeln mit den Anforderungen eines Jobprofils übereinstimmen. Diese Erkenntnis dient uns dann auch für den Markenaufbau.“ OUTPLACEMENT50PLUS verwendet in der Neuorientierung mit 50 die folgenden Persönlichkeitstests:

Innovativer Persönlichkeitstest WOPI

OUTPLACEMENT50PLUS erfasst die Persönlichkeit mit dem WOPI (Work Personality Inventory) - Persönlichkeitstest, der im Jahr 2010 den finnischen Innovationspreis erhalten hat. Gemessen werden hier Motivation, Denkprozesse und Einstellungen. Der Persönlichkeitstest gibt Antworten auf die Fragen: Was will ich? Wie denke ich? In welchen Arbeitsumgebungen fühle ich mich wohl? Der Persönlichkeitstest beantwortet die Frage, ob der Klient mit seinen individuellen Persönlichkeitsmerkmalen und seiner Persönlichkeitsstruktur zur anvisierten Stelle passt.

Reiss-Profil als bewährter Persönlichkeitstest

Auch das Reiss-Profil, welches die Antriebs- und Motivstruktur sowie die Leistungsbereitschaft von Menschen erfasst, zeigt die individuellen Bedürfnisse und Werte, die das Leben jedes Menschen bestimmen. Dieser Fingerabdruck der Persönlichkeit wird mit den Anforderungsprofilen abgeglichen.

Keine Neuorientierung mit 50 ohne Persönlichkeitstest

Fragen Sie Ihren Arbeitgeber, ob Sie ein Gespräch mit OUTPLACEMENT50PLUS führen können. Immer mehr Unternehmen mit einer wertschätzenden Personalpolitik sind bereit, ein altersgerechtes Outplacement zu finanzieren. Gerne stehen wir Ihnen auch im Rahmen eines Einzel-Coaching bei, Ihre Persönlichkeit besser zu verstehen. Wenden Sie sich an Ihre Beraterin oder Ihren Berater bei OUTPLACEMENT50PLUS.

Weitere Informationen:

OUTPLACEMENT50PLUS St.Gallen

Obere Waldhofstrasse 29

CH-9240 Uzwil

Tel. +41 (0)71 950 28 70 oder +41 (0)79 261 61 99

pmeierhofer[at]outplacement50plus.com

www.Outplacement50plus.com

Out

Für spezifische Fragen zum **WOPI-Persönlichkeitstest** wenden Sie sich an:

Peter Meierhofer, lic. oec. HSG

Tel. +41 (0)71 950 28 70 oder +41 (0)79 261 61 99

pmeierhofer[at]outplacement50plus.com

Für spezifische Fragen zum **Reiss-Profil Persönlichkeitstest** wenden Sie sich an:

Heinz Léon Wyssling, Dipl. Supervisor & Organisationsberater BSO

Tel. +41 (0)44 363 84 81 oder +41 (0)78 661 8715

hwysling[at]outplacement50plus.com

Pressekontakt:

Peter Meierhofer, lic. oec. HSG, +41 (0)71 950 28 70, +41 (0)79 261 61 99

pmeierhofer[at]outplacement50plus.com

Das von Peter Meierhofer gegründete Pionierunternehmen OUTPLACEMENT50PLUS bietet in der Schweiz, in Deutschland, Österreich und Spanien führenden Arbeitgebern und Betroffenen im mittleren Lebensalter die Möglichkeit, aus Trennungs-Situationen beidseitig bestmöglich auszusteigen. Als Spezialist für die altersgerechte Outplacement-Beratung verbindet das Unternehmen eine echte berufliche Neuorientierung mit Personal Branding und Gründerberatung. Wie die Referenzen zeigen, ist das Unternehmen mit einem Durchschnittsalter seiner Klienten von über 50 Jahren sehr erfolgreich.