

Pressemitteilung zur unmittelbaren Veröffentlichung

OUTPLACEMENT50PLUS lanciert auch in Frankfurt innovatives Angebot:

EINE BRÜCKE VON MERKEL ZU SEEHOFFER SCHLAGEN

Outplacement50plus - Pionier der altersgerechten Outplacement-Beratung – hilft jetzt auch in Frankfurt betroffenen Stellensuchenden ab 50 dabei, die Lebensarbeitszeit zu verlängern und eine erfüllende berufliche Zukunft zu finden.

Lebenserwartung innerhalb von wenigen Generationen fast verdoppelt!

Noch vor einhundert Jahren lag die durchschnittliche Lebenserwartung bei 48 Jahren. Heute rechnet das Statistische Bundesamt in Deutschland bei den Männern mit einer Lebenserwartung von 83,5 Jahren, bei Frauen von 88 Jahren. Die Lebenserwartung beträgt also rund 20 verbleibende Lebensjahre über das Rentenalter hinaus. Kein Rentenmodell kann Lebenskosten in dieser Höhe finanzieren.

Verlängerung des Erwerbslebens ein ‚Must‘

Da führt, wie Kanzlerin Angela Merkel zu Recht fordert, kein Weg an einer Verlängerung der Lebensarbeitszeit vorbei. Fakt ist aber auch, dass ältere Erwerbstätige, obwohl ihre Lebenserwartung stetig steigt, immer früher aus dem Erwerbsleben ausscheiden. Zu Recht fordert deshalb auch CSU-Chef Horst Seehofer Anstrengungen, um ältere Arbeitssuchende in Lohn und Brot zu bringen. OUTPLACEMENT50PLUS erfindet genau an dieser Stelle das Bewerbungsmanagement neu.

Tiefgreifender demografischer Wandel

Immer weniger und älter werdende Erwerbspersonen müssen heute die Anforderungen der Arbeitswelt bewältigen. Es braucht eine verlängerte Lebensarbeitszeit und ein positiveres Leitbild des Alterns. Eine neue Strategie des aktiven Alterns soll einen Paradigmenwechsel zu mehr werteschafter Beschäftigung älterer Menschen in Wirtschaft und Gesellschaft herbeiführen.

Forschungsprojekt: Altersbild noch heute von den Vorstellungen der Antike geprägt

Das dreijährige Forschungsprojekt vom Institut für Wirtschafts- und Sozialgeschichte in Wien, in welchem auch das ‚Altern in Deutschland‘ untersucht wurde, stellt fest, dass ältere

Menschen oft auf Grund negativer Stereotypen, die es über das Alter gibt, vom Arbeitsmarkt verdrängt werden.

Ältere Erwerbstätige mit neuer Vitalität und Flexibilität

Die Ergebnisse der angesprochenen Studie sprechen für eine neue Vitalität und Flexibilität der Generation 50 plus. Obwohl zur Zeit die überwiegende Mehrheit der Erwerbstätigen in Deutschland nicht einmal die Chance hat, bis zum derzeitigen Rentenalter von 65 zu arbeiten, können sich gemäss Studie 70 Prozent der Erwerbstätigen eine Tätigkeit bis zum 65. Lebensjahr vorstellen. Gefordert wird dabei Anerkennung der eigenen Arbeitsleistung und Reduzierung der Wochenarbeitszeit. 86 Prozent der Erwerbstätigen wünschen sich vom Arbeitgeber Herausforderungen und anspruchsvolle Tätigkeiten und 77 Prozent sind auch bereit, sich weiter zu bilden.

Generation 50 plus: besonnen, weise, erfahren & gesund

Fach- und Führungskräfte ab 50 sind heute bei viel besserer Gesundheit als ihre Altersgenossen aus früheren Generationen. Peter Meierhofer, Gründer von OUTPLACEMENT50PLUS dazu: „Auch in zahlreichen wichtigen Kompetenzbereichen sind Fach- und Führungskräfte ab 50 jüngeren Erwerbstätigen eindeutig überlegen. Viele Menschen sind im Zenit Ihrer beruflichen Tätigkeit und wollen gefordert, nicht abgebaut werden. „

Outplacement50plus hilft, Berufung, Lebensthemen und Lebensmotive aufzuspüren

Ein Team der Harvard University hat erkannt, dass der Treiber zum Erreichen der grössten Leistungsfähigkeit und Leistungsfreude die Selbsterkenntnis ist, das Kennen der eigenen Werte, das Aufspüren der Berufung, der persönlichen Lebensthemen und Lebensmotive.

Auf die eigene Werte- und Motivstruktur setzen

Nach Meierhofer führt der Königsweg bei Fach- und Führungskräften über den Aufbau einer punktgenauen Positionierung und eines Markenprofils. Dieses erleichtert die Stellensuche und ist als ‚Fingerabdruck‘ der Persönlichkeit stabil und zeitüberdauernd.

Die berufliche Neuorientierung bietet die Chance zu einer veritablen Renaissance

Wer seine wahren Motive und Lebensziele kennt und die Chance zu einer veritablen Renaissance nutzen will, kann ein Personal Branding erarbeiten und sein Arbeitsleben nach denjenigen Werten ausrichten, die es bedeutungsvoll machen.

Ältere Erwerbstätige müssen lernen, ihre Erfahrungen wirksam zu verkaufen

Da Arbeitgeber nur selten gezielt ältere Stellenbewerber einstellen, müssen ältere Fach- und Führungskräfte lernen, ihre Einzigartigkeit und ihre Erfahrungen professionell zu vermarkten.

Unternehmen vermeiden beim Stellenabbau interne Reputationsverluste

Unternehmen, welche auf ein altersgerechtes Outplacement setzen, wollen ihren bewährten Mitarbeitern auch etwas zurückgeben. Sie helfen Betroffenen, eine Arbeitswelt zu finden, für die es sich einzusetzen lohnt. Mit ihrem Verantwortungsbewusstsein ernten sie den Respekt der verbleibenden Mitarbeitern und vermeiden so interne Reputationsverluste.

Und profitieren bei der Stellenrekrutierung

Auch rekrutierende Unternehmen profitieren von klar profilierten älteren Stellenbewerbern. Sie wissen, wofür diese stehen. Wo die Motivationstreiber mit den Anforderungen der Aufgabe übereinstimmen, sind nachhaltige und überdurchschnittliche Leistungen über Jahre möglich. Das Risiko von Stellen-Fehlbesetzungen reduziert sich markant.

Markenaufbau als Baustein einer vorbildlichen Trennungskultur

Unternehmen, deren Verantwortungsbewusstsein über das Dienstverhältnis hinaus reicht, helfen mit OUTPLACEMENT50PLUS verdienten Mitarbeitern, die über Jahre eine starke Leistung erbracht haben, ihre Würde zu behalten und eine Arbeit zu finden, für die es sich einzusetzen lohnt. Verbleibende Mitarbeiter spüren die wertschätzende Trennungskultur und danken es ihrem Arbeitgeber durch Leistung und Loyalität.

Weitere Informationen:

OUTPLACEMENT50PLUS Frankfurt

Friedhelm Glöckner

Ortsstrasse 36

D-64367 Mühlthal

Telefon +49 (0) 6154-576 073

Mobil + 49 (0) 176-2077 6088

Fax +49 (0) 6154-577 566

fgloeckner@outplacement50plus.com

www.Outplacement50plus.com

<http://www.Outplacement50plus.com>

<http://www.outplacement50plus.com/OutplacementFrankfurt.asp>

http://www.outplacement50plus.com/Neuorientierung_Frankfurt.asp

Pressekontakt:

Peter Meierhofer, lic. oec. HSG, +41 (0)71 950 28 70, +41 (0)79 261 61 99
pmeierhofer@Outplacement50plus.com

Das von Peter Meierhofer gegründete Pionierunternehmen OUTPLACEMENT50PLUS bietet in der Schweiz, in Deutschland, Österreich und Spanien führenden Arbeitgebern und Betroffenen im mittleren Lebensalter die Möglichkeit, aus Trennungs-Situationen bestmöglich auszusteigen. Als Spezialist für altersgerechte Outplacement-Beratung verbindet das Unternehmen eine echte berufliche Neuorientierung mit Personal Branding und Gründerberatung. Wie die Referenzen zeigen, ist das Unternehmen mit einem Durchschnittsalter seiner Klienten von über 50 Jahren sehr erfolgreich.