

Der Weg zur Spitzenklasse im Trennungsmanagement

Damit aus jeder Trennung ein gelungener Neubeginn wird

Mit uns verfügen Unternehmen jetzt über ein Personalmarketing-Tool, das auch demografische Probleme löst. Unsere kompetente Unterstützung für Unternehmen und Mitarbeiter stellt sicher, dass beide Seiten bestmöglich aus Trennungs-Situationen aussteigen können.

Mitarbeiter ab 50 sind auf ein altersgerechtes Outplacement angewiesen

Fach- und Führungskräfte ab 50 tun sich schwer mit der Arbeitssuche und werden von Personalvermittlern kaum unterstützt. Da sie oft keine Beschäftigung in einer vergleichbaren Tätigkeit finden, ist eine echte berufliche Neuorientierung für sie ein ‚Must‘.

Erste Outplacement-Beratung für Executives und Professionals ab 50

Wir führen betroffene Führungskräfte aus dem Management, hochqualifizierte Spezialisten und Mitarbeiter mithilfe einer echten beruflichen Neuorientierung und einer kompetenten Gründerberatung in ein erfülltes neues Arbeitsleben.

Professionelles Trennungsmanagement als gute Investition

Mit uns wählen Unternehmen nicht nur die humanste Art der Entlassung. Unsere altersgerechte Outplacement-Beratung überzeugt betroffene wie verbleibende Mitarbeiter und minimiert drohende Reputations- und Produktivitätsverluste.

Einzel- und Gruppenoutplacement für Menschen der Generation 50plus

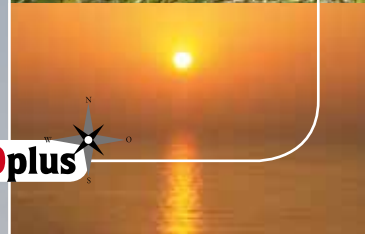
In unseren Outplacement-Programmen betreuen wir Führungskräfte aus dem mittleren bis oberen Management sowie hochqualifizierte Fachkräfte und Mitarbeiter. Wie bieten 3-, 6-, 12-monatige aber auch unbefristete Programme an.

Verantwortungsbewusstsein über das Dienstverhältnis hinaus?

Wollen Sie all jenen verdienten Mitarbeitern, die lange Jahre eine gute Leistung erbracht haben helfen, ihre Würde zu erhalten? Gerne bieten Ihnen unsere Outplacement50plus-Beraterinnen und -Berater dazu Hand.

OUTPLACEMENT50PLUS
Manfred-Schöne-Straße 63
D-57462 Olpe

Tel. +49 (0)2761-752 89 19
fbergerhoff@outplacement50plus.com
www.Outplacement50plus.com



Die Arbeitswelt finden, für die es sich einzusetzen lohnt



Die berufliche Neuorientierung dynamisch planen

Wer den Blick wieder in die Zukunft richten will, muss über genügend Energie verfügen und den Glauben an sich selbst wieder finden. Mit uns gewinnen Sie Ihre Eigeninitiative zurück.

Was will ich morgen arbeiten, wovon kann ich morgen leben?

Die Klärung dieser Fragen ist für jeden Menschen ab 50 existenziell. Es geht darum, die richtigen Weichen für die zweite Lebenshälfte zu stellen. Da gibt es eine Menge zu tun. Wir sind darauf spezialisiert.

Veränderung in der Lebensmitte als Chance begreifen

Warum nicht das, was den eigenen Anlagen, Neigungen und bis dahin brachliegenden Potenzialen entspricht, kreativ als Chance nutzen? Veränderung kann so zum Sprungbrett einer sinngebenden Tätigkeit werden.

Jetzt die Berufung finden und leben

Entdecken Sie jetzt mit uns Ihre Berufung und finden Sie eine neue Arbeitswelt, für die es sich einzusetzen lohnt. Gerne laden wir Sie dazu ein, an einem unserer Seminare teilzunehmen oder einen Outplacement50plus-Coach für Ihre berufliche Neuorientierung zu engagieren.

